

Is deze opleiding iets voor jou?

Train de Trainer

blanco team ontwikkeling —

Over blanco team ontwikkeling (BTO)

Blanco Team Ontwikkeling (BTO) is een resultaatgericht ontwikkeltraject voor teams die zich willen ontwikkelen naar een hecht en zelf-regisserend team. Een team dat in staat is om op basis van vertrouwen de gezonde, pittige discussie te voeren, betrokkenheid en verantwoordelijkheid toont en de resultaten haalt die het wil halen.

Met behulp van een concrete ontwikkelroute brengen wij teams in beweging met een heldere methodiek zodat er blijvende beweging & ontwikkeling ontstaat. In het ontwikkeltraject, gedurende een jaar, ontwikkelt het team een eenduidige visie met heldere thema's en activiteiten.



Train de trainer opleiding

De opleiding Train de Trainer Blanco Team Ontwikkeling is een driejarige opleiding waarin wij professionals binnen de complexe zorg opleiden tot trainer Blanco Team Ontwikkeling.

Doel

Specifieke, competente medewerkers opleiden tot BTO-trainers zodat zij in staat zijn om binnen de eigen instelling het BTO-traject zelfstandig te verzorgen.



Voor wie?

In de opleiding blanco Train de Trainer Blanco Team Ontwikkeling leiden wij medewerkers op tot trainer.

Als trainer ben je in staat om binnen de eigen instelling trainingen te geven op het gebied van teamontwikkeling. De trainer is in staat om, met behulp van een resultaatgericht programma beweging te creëren in teams. Waardoor er een hecht team ontstaat die op basis van vertrouwen met elkaar samenwerkt en zich ontwikkelt richting een zelf-regisserend, emotioneel en taakvolwassen team.

Het Blanco Train de Trainer programma is bedoeld voor managers, teamcoaches, teamleiders en begeleiders die gemotiveerd zijn om hun competenties verder te ontwikkelen. Die hun ervaring en kwaliteiten willen inzetten om beweging en perspectief te creëren in samenwerkende teams.

Managers, teamcoaches, teamleiders & begeleiders



Inhoud opleiding

De opleiding bestaat uit drie jaar. Het eerste jaar bestaat uit het opleiden tot trainer BTO.

Na de acht daagse opleiding zijn de trainers in staat om een volledige team ontwikkeltraject te organiseren en uit te voeren binnen de instelling waarin zij werken. In het eerste jaar lopen de trainers mee met de senior trainers van blanco in een blanco team ontwikkeltraject.

Het tweede en derde jaar bestaat uit tweemaal per jaar een ontwikkeldag met alle trainers, waarin het uitwisselen van ervaringen en persoonlijke competentie ontwikkeling centraal staat.

Het doel: evaluatie, uitwisseling van ervaringen en het verder ontwikkelen van de competenties. Hierdoor ontstaat langdurige borging en kwalitatieve trainers waardoor er een hoog rendement is van de opleiding.

Pijlers

Belangrijke pijlers in het Train de Trainer programma zijn:

- **professionaliteit**
- **persoonlijk leiderschap**
- **leren op identiteitsniveau**
- **competentieontwikkeling.**

Een essentieel aspect van het Train de Trainer programma is het leren omgaan met weerstand zodat er daadwerkelijk beweging wordt gecreëerd binnen de teams.



Doelstellingen

Deelnemers:

- zijn in staat om het BTO-programma zelf standig uit te voeren;
- hebben de visie op teamontwikkeling eigen gemaakt;
- zijn in staat om de materialen van BTO te gebruiken in de training;
- kunnen omgaan met weerstand en verschillende interventies toepassen;
- zijn in staat om een inhoudelijk programma te maken en voor te bereiden;
- zijn op de hoogte van het didactisch model achter BTO en kunnen dit toepassen;
- hebben hun competenties als BTO-trainer ontwikkeld;
- zijn in staat om aan te voelen wat de behoefte en vraag is van het team;
- zijn in staat om overstijgend te denken en te handelen in visie op teamontwikkeling;
- zijn in staat om overstijgend te denken en te handelen in (parallele) processen in samenwerkende teams.

Tijdens de Opleiding Train de Trainer Blanco Team Ontwikkeling staan de onderstaande competenties centraal. Elke deelnemer maakt een competentieplan die de gehele opleiding centraal staat.



Competenties

Ondernemen

- Lef
- Individualiteit
- Innovatief

Organiseren

- Plannen
- Organiseren
- Voortgang bewaken

Presteren

- Resultaatgerichtheid
- Kwaliteitsgerichtheid
- Vasthoudendheid

Analyseren

- Analytisch
- Lerend oriëntatie

Vertrouwen

- Integriteit
- Betrouwbaarheid
- Veiligheid

Besturen

- Leiderschap
- Visie uitdragen
- Onderhandelen

Faciliteren

- Coachen
- Samenwerken
- Luisteren
- Inspirerend

Beschouwen

- Oordeelsvorming
- Omgevingsbewustzijn
- Reflecteren
- Sensitiviteit

Veerkracht

- Aanpassingsvermogen
- Flexibiliteit
- Stresstolerantie
- Zelfbeheersing

Beïnvloeden

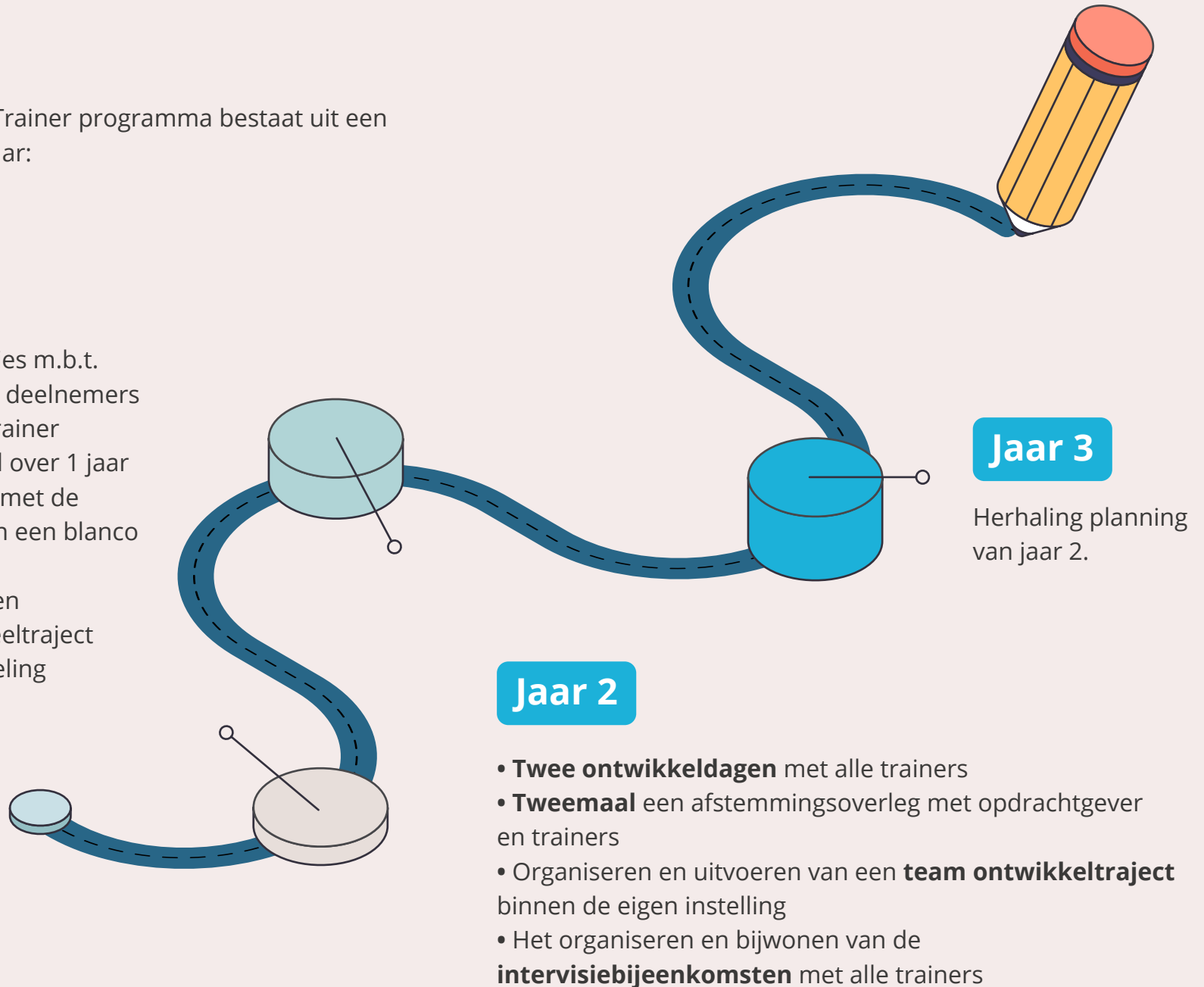
- Communiceren
- Overtuigingskracht
- Responsiviteit
- Creativiteit

Inhoud

Het blanco Train de Trainer programma bestaat uit een leertraject van drie jaar:

Jaar 1

- Gesprekken en advies m.b.t. competenties van de deelnemers
- **8 dagen** Train de Trainer programma verdeeld over 1 jaar
- **2 dagen** meelopen met de trainers van Blanco in een blanco ontwikkeltraject
- **1 dag** organiseren en uitvoeren van een deeltraject blanco teamontwikkeling



Jaar 3

Herhaling planning van jaar 2.

Jaar 2

- **Twee ontwikkeldagen** met alle trainers
- **Tweemaal** een afstemmingsoverleg met opdrachtgever en trainers
- Organiseren en uitvoeren van een **team ontwikkeltraject** binnen de eigen instelling
- Het organiseren en bijwonen van de **intervisiebijeenkomsten** met alle trainers

Ben jij enthousiast over deze opleiding?



Informatie:

Wil je meer informatie over deze training? Laat het ons weten. We beantwoorden je vraag graag. Stuur ons een mail of bel ons voor meer informatie.



06 46 42 72 33



rene@blanco-bericht.nl



<https://www.blanco-organisatieontwikkeling.nl>



[Volg ons op LinkedIn](#)

